



Raport zrównoważonego rozwoju PROMOTECH 2024

Prezentujemy kompleksowy raport ESG firmy PROMOTECH za rok 2024, sporządzony zgodnie z Dobrowolnym Standardem Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (VSME) dla małych i średnich przedsiębiorstw.



O PROMOTECH – Kim jesteśmy

Podstawowe informacje

Lokalizacja: ul. Elewatorska 23/1, Białystok

Forma prawna: Spółka z o.o.

KRS: 0000098853

Profil działalności: Produkcja narzędzi i rozwiązań automatyki przemysłowej dla sektora metalowego (B2B)

Przychody 2024: 81,2 mln zł

Zatrudnienie: 238 pracowników

Nasze certyfikaty i wyróżnienia

- ISO 9001 (BSI) – system zarządzania jakością
- Pomosty Przyszłości 2024 – laureat kategorii „Pomost do nauki”
- Państwowa Inspekcja Pracy – I miejsce w konkursie „Pracodawca-Organizator Pracy Bezpiecznej”
- Członkostwo: Klaster Obróbki Metali, Evoluma Klaster Przemysłowy
- Członkostwo: American Welding Society (AWS), German Welding Society (DVS)

Zakres i podstawy raportowania

Okres raportowania

1 stycznia – 31 grudnia 2024 roku

Raport jednostkowy obejmujący PROMOTECH sp. z o.o.

Standard

Moduł podstawowy VSME (B1-B11)

Rozszerzony o wskaźnik C3 oraz analizę śladu węglowego

Scope 1-3

Zakres działalności

Projektowanie, B+R, produkcja, kontrola jakości,
magazynowanie, logistyka, serwis

Plany na przyszłość

Przejsie do raportowania skonsolidowanego w ciągu 3 lat

Wszystkie dane prezentowane w raporcie są spójne z dokumentacją finansowo-księgową oraz rejestrami operacyjnymi Spółki.
Dane zostały poddane wewnętrznym procedurom kontroli jakości i walidacji merytorycznej.

Nasza strategia ESG

Środowisko (E)

Dążymy do minimalizacji wpływu środowiskowego poprzez doskonalenie procesów, oszczędność zasobów i redukcję emisji CO₂. Racjonalnie gospodarujemy odpadami i przestrzegamy norm emisji. Trwają prace nad formalną polityką środowiskową – wdrożenie planowane do 2027 roku.

Społeczeństwo (S)

Tworzymy bezpieczne, równe i różnorodne środowisko pracy. Rozwijamy kompetencje pracowników poprzez programy szkoleniowe i współpracę edukacyjną. Wspieramy lokalne społeczności i budujemy relacje oparte na wzajemnym szacunku.

Ład korporacyjny (G)

Zapewniamy przejrzystość działań i przestrzeganie zasad etyki biznesowej. System Zarządzania Jakością ISO 9001 stanowi fundament naszego podejścia do governance. Opracowujemy Kodeks Etyki i Politykę Antykorupcyjną – publikacja planowana w I kwartale 2026 roku.

Kluczowe inicjatywy zrównoważonego rozwoju

Efektywność energetyczna

98% oświetlenia w zakładzie stanowią energooszczędne oprawy LED, znacząco redukując zużycie energii elektrycznej.

Gospodarka odpadami

Selektywna zbiórka wszystkich podstawowych frakcji oraz odpadów produkcyjnych. Wióry metalowe w 100% trafiają do recyklingu.

Czyściwo wielokrotnego użytku

W 2024 r. wdrożono system serwisu tekstyliów – całkowite odejście od jednorazowych szmat, redukcja odpadów.

Zaangażowanie społeczne

Darowizny na cele edukacyjne, kulturalne i charytatywne – wsparcie szkół, szpitali, artystów i lokalnych inicjatyw.

Analiza podwójnej istotności

Przeprowadziliśmy kompleksową analizę podwójnej istotności, obejmującą zarówno wpływ PROMOTECH na otoczenie (inside-out), jak i wpływ czynników ESG na firmę (outside-in). Proces realizowany był w okresie czerwiec-wrzesień 2025 roku z udziałem zespołu reprezentującego wszystkie kluczowe obszary firmy.

01	02	03
Konsultacje z interesariuszami	Analiza łańcucha wartości	Ocena wpływów
Ankiety skierowane do pracowników (40 odpowiedzi) oraz klientów, dostawców i partnerów (66 odpowiedzi)	Szczegółowe rozpoznanie zasobów, aktywności i relacji na wszystkich szczeblach	Intensywność, skala, prawdopodobieństwo i odwracalność wpływów na aspekty zrównoważonego rozwoju
04	05	
Ocena ryzyk i szans	Zatwierdzenie przez Zarząd	
Wpływ na wyniki finansowe i działalność operacyjną w skali pięciostopniowej	Końcowa lista najważniejszych wpływów, ryzyk i szans przyjęta przez kierownictwo	

Kluczowe obszary istotności – Środowisko

Zidentyfikowane wpływy

- **Zużycie energii elektrycznej** i emisje GHG (głównie pośrednie w łańcuchu dostaw)
- **Wytwarzanie odpadów** produkcyjnych i opakowaniowych
- **Emisje lokalne** – hałas, pyły, dymy spawalnicze, LZO
- **Oddziaływania w cyklu życia produktów** u klientów

Najważniejsze ryzyka

- Rosnące ceny energii i materiałów
- Koszty regulacyjne (CBAM) wpływające na cenę stali
- Wymogi GOZ i potencjalne kary za błędy w gospodarce odpadami

Szanse rozwoju

Poprawa efektywności energetycznej

Odnawialne źródła energii (fotowoltaika)

Eko-projektowanie produktów

Zwiększanie recyklingu i odzysku

Wdrożenie ISO 14001

Kluczowe obszary istotności – Społeczeństwo



BHP i bezpieczeństwo

Nowoczesne maszyny CNC, standardy 5S, dostęp do środków ochrony osobistej – **zero wypadków w 2024 roku**



Rozwój kompetencji

Programy szkoleniowe, współpraca z uczelniami i szkołami, mentoring i praktyki studenckie



Społeczność lokalna

Zatrudnienie, podatki, wsparcie inicjatyw edukacyjnych i charytatywnych w regionie

Istotność: Obszar społeczny otrzymał ocenę **bardzo wysoką** w zakresie BHP i warunków pracy oraz średnią-wysoką dla relacji ze społecznością i klientami.

Kluczowe obszary istotności – Ład korporacyjny

Nasze mocne strony

- Stabilne zarządzanie i dojrzałe praktyki jakości
- Rozwój systemów IT dla lepszego nadzoru nad procesami
- Przypisanie ról i odpowiedzialności ESG
- Zarządzanie łańcuchem dostaw – kwalifikacja i audyty dostawców
- Relacje długoterminowe z partnerami

Zidentyfikowane ryzyka

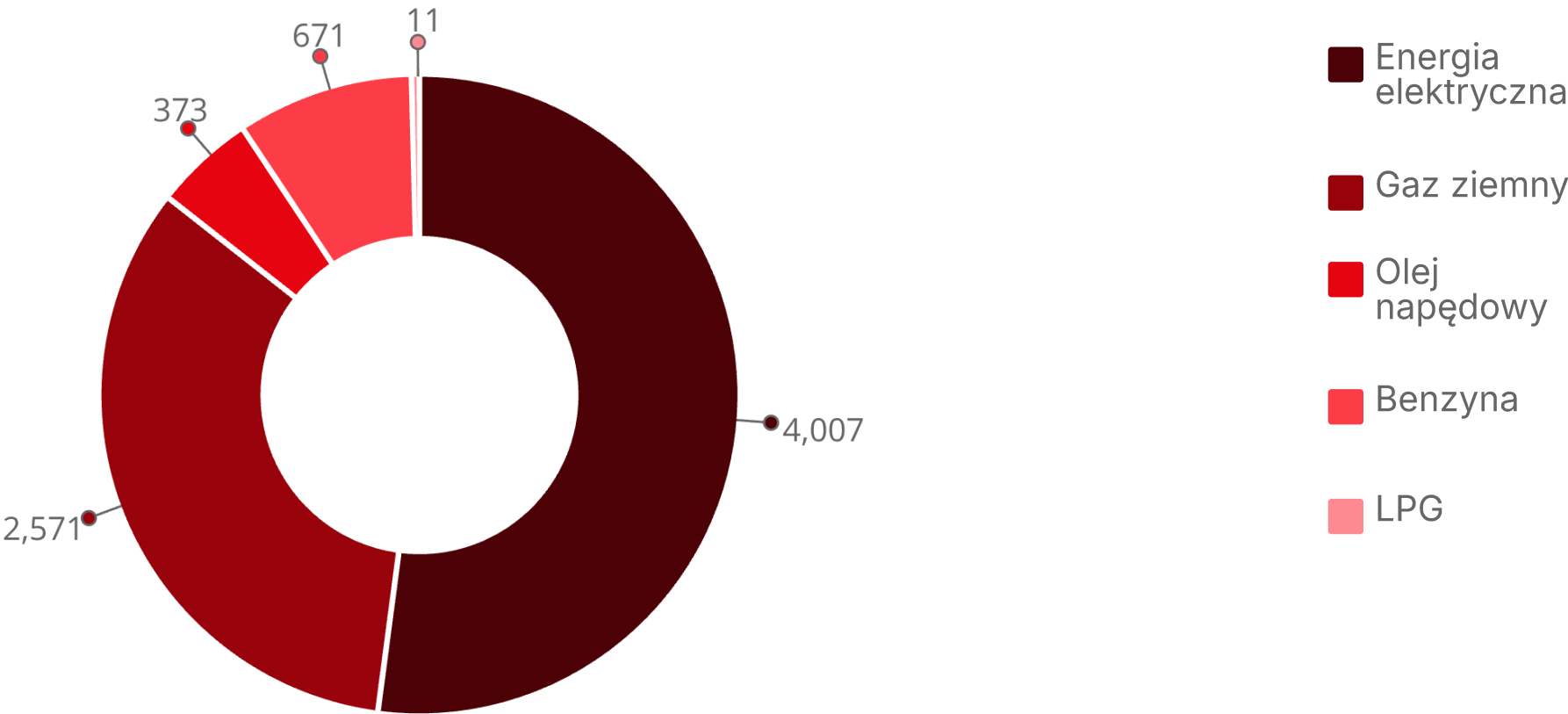
- Ciągłość zarządzania (odejście kluczowych osób)
- Potencjalna korupcja na rynkach podwyższonego ryzyka
- Ograniczenia eksportowe i sankcje
- Geopolityka i zakłócenia łańcucha dostaw

Szanse: Formalizacja i transparentność ładu poprzez polityki etyczne, whistleblowing i due diligence. Łatwiejszy dostęp do finansowania i przetargów.

*Istotność obszaru ładu korporacyjnego: **wysoka** zarówno w wymiarze finansowym, jak i reputacyjnym.*

Zużycie energii i emisje – Dane 2024

Całkowite zużycie energii: 7 633 GJ



Energia elektryczna stanowi ponad połowę całkowitego zużycia energii (52,5%), co czyni ją kluczowym obszarem dla działań związanych z efektywnością energetyczną. Gaz ziemny wykorzystywany do celów grzewczych stanowi 33,7% całkowitego zużycia.

Ślad węglowy PROMOTECH – Struktura emisji

130,3

Scope 1

Mg CO₂e – emisje bezpośrednie ze spalania paliw i wycieków czynników chłodniczych

622,5

Scope 2 (LB)

Mg CO₂e – emisje pośrednie z zakupionej energii elektrycznej (metoda location-based)

877,4

Scope 2 (MB)

Mg CO₂e – metoda market-based z residual mix AIB

Scope 3 – Emisje w łańcuchu wartości

Kluczowe kategorie objęte kalkulacją: zakupione towary i usługi (kat. 3.1), dobra inwestycyjne (3.2), upstream energia i paliwa WTT (3.3), transport upstream i downstream (3.4/3.9), odpady operacyjne (3.5), podróże służbowe (3.6), dojazdy pracowników (3.7), użytkowanie produktów (3.11), koniec życia produktów (3.12), inwestycje (3.15).

❏ **Rok bazowy:** 2024 stanowi punkt odniesienia dla przyszłych porównań i celów redukcyjnych. Część danych Scope 3 ma charakter orientacyjny – planowane jest stopniowe zastępowanie ich danymi pierwotnymi od dostawców.

Emisje do powietrza – Zgodność regulacyjna

PROMOTECH posiada decyzje pozwalające na emisje gazów i pyłów do powietrza dla obu lokalizacji: Białystok (ważne do czerwca 2029) i Wydział Śląski w Puńcowie (ważne do lutego 2028).



Główne źródła emisji

Stanowiska spawalnicze, śrutownia, malarnia proszkowa, kabina lakiernicza, lutowanie, kotłownie gazowe, impregnacja



Emisje 2024

Pył całkowity: 0,31 Mg/r
NO_x: 0,10 Mg/r
CO₂: 130,34 Mg/r
NMLZO: 0,89 Mg/r



Status zgodności

Wszystkie emisje poniżej wartości granicznych określonych w pozwoleniach. Raportowanie do KOBiZE.

Metodyka obliczeniowa opiera się na wskaźnikach unosu dla procesów technologicznych, czasie pracy urządzeń oraz wskaźnikach KOBiZE. Brak zdarzeń związanych z zanieczyszczeniem wód gruntowych lub gleby w 2024 roku.

Gospodarka odpadami – Wysoki poziom recyklingu

Łączna masa odpadów 2024: 130,6 Mg

PROMOTECH prowadzi szczegółową ewidencję odpadów w systemie BDO i przekazuje je uprawnionym odbiorcom. Pozwolenie na wytwarzanie odpadów ważne do grudnia 2033 roku.

Kluczowe strumienie odpadów:

- **Odpady metalowe (wióry, pyły):** 90,9 Mg – 100% recykling hutniczy
- **Emulsje i oleje:** 13,3 Mg – regeneracja/utyliczacja
- **Opakowania papierowe:** 14,6 Mg – recykling
- **Żelazo i stal (budowlane):** 9,7 Mg – recykling

Inicjatywy GOZ

- ✓ Ponowne wykorzystanie opakowań drewnianych
- ✓ Zwrot braków odlewniczych do odlewni
- ✓ Wykorzystanie końcówek prętów do prototypów
- ✓ Serwis tekstyliów wielokrotnego użytku

Cel na kolejne lata: Zakup prasy do wiórów w celu zmniejszenia objętości odpadów oraz zwiększenia ich atrakcyjności w procesie recyklingu. Optymalizacja materiałów w procesach technologicznych.



Gospodarowanie wodą i bioróżnorodność

Pobór wody 2024

1 662 m³ z miejskiej sieci wodociągowej

Woda wykorzystywana głównie do celów socjalno-bytowych.

Odprowadzanie ścieków

Ścieki bytowo-gospodarcze do miejskiej kanalizacji na podstawie umowy z Wodociągami

Brak ścieków procesowych – nie odnotowano przekroczeń parametrów w 2024 roku

Bioróżnorodność

Zakład w Białymstoku położony w dzielnicy przemysłowej,

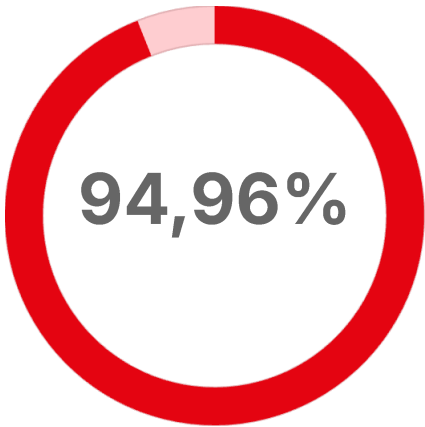
Wydział Śląski w Puńcowie – tereny przemysłowe,

Działalność nie generuje istotnego wpływu na bioróżnorodność

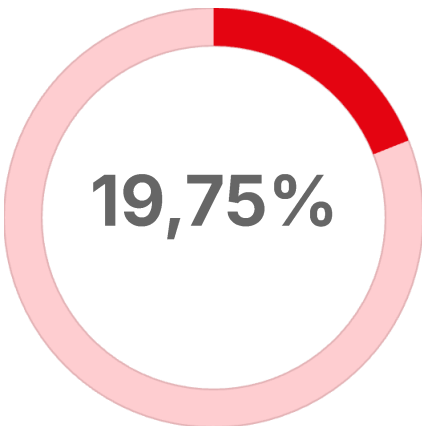
Nasi ludzie – Struktura zatrudnienia



Pracowników
Stan na 31.12.2024



Umowy na czas nieokreślony
226 pracowników



Kobiety w załodze
47 kobiet



Średnie zatrudnienie
W przeliczeniu na pełne etaty

Struktura wiekowa

Zróżnicowana struktura wiekowa zapewnia transfer wiedzy między pokoleniami i stabilność zespołu.

Lokalizacja

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Polsce – Białystok i Wydział Śląski. Obsługa eksportu przez sieć dystrybutorów.



Bezpieczeństwo pracy – Wyniki 2024

0

wypadków przy pracy w 2024 roku

Wypadki przy pracy

0 zdarzeń, w tym 0 śmiertelnych

Ofiary śmiertelne

0 przypadków

Choroby zawodowe

0 zgłoszeń

Wskaźniki wypadkowości

0

Wyniki te są efektem aktywnej polityki bezpieczeństwa obejmującej: regularne szkolenia BHP (696 godzin w 2024), nowoczesne środki ochrony osobistej, procedury 5S, oraz ciągłe doskonalenie kultury bezpieczeństwa. W 2024 roku PROMOTECH zdobył I miejsce w regionalnym konkursie Państwowej Inspekcji Pracy „Pracodawca – Organizator Pracy Bezpiecznej” w kategorii 50-249 pracowników.

Wynagrodzenia i rozwój pracowników

Wynagrodzenia i luka płacowa



Średnie miesięczne
wynagrodzenie brutto

Powyżej średniej wojewódzkiej (7025 zł)

Średnie wynagrodzenie
mężczyzn

zł brutto



Średnie wynagrodzenie kobiet

zł brutto

Luka płacowa: 25,37% na korzyść mężczyzn. Różnica wynika z profilu stanowisk – większość stanowisk produkcyjnych (wyższe stawki) zajmują mężczyźni.

Szkolenia i rozwój

1 968 godzin szkoleń zrealizowanych w 2024 roku

8 godzin średnio na pracownika

- Szkolenia BHP i ppoż.: 696 godz.
- Szkolenia zawodowe: 1272 godz.
- 75 osób objętych szkoleniami rozwojowymi
- 29 umów lojalnościowych zawartych

PROMOTECH oferuje szeroki pakiet benefitów: pakiety medyczne Luxmed, dofinansowanie kart sportowych (ZFŚS), system nagród partycypacyjnych powiązany z wynikami firmy, premie półroczne, oraz system nagród motywacyjnych dla kadry kierowniczej.

Dialog społeczny i współpraca edukacyjna



Rada Pracowników

Od 2006 roku funkcjonuje Rada Pracowników wybierana co 4 lata. Do zadań należy: konsultacje w sprawach restrukturyzacji, dostęp do informacji o sytuacji finansowej firmy, ustalanie zasad ZFŚS.



Praktyki i studia dualne

W 2024 roku: 5 praktykantów z Politechniki Białostockiej, 10 praktykantów ze szkół średnich, 2 osoby na praktykach wakacyjnych, 1 osoba w ramach studiów dualnych na kierunku Elektrotechnika.



Wizyty studyjne

4 wizyty studyjne dla studentów i uczniów, w tym Politechnika Białostocka, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Zespół Szkół Mechanicznych. Udział w VI Tygodniu Nauk Technicznych.

PROMOTECH aktywnie buduje pipeline talentów poprzez współpracę z uczelniami technicznymi i szkołami zawodowymi. Firma wspiera rozwój młodych ludzi, oferując praktyki, mentoring oraz możliwość poznania realiów pracy w branży produkcyjnej.

Etyka i przeciwdziałanie korupcji

Potwierdzonych przypadków korupcji w 2024	Skazań i kar finansowych
0	0
Incidentów w historii firmy	
0	

Działania obecne

PROMOTECH jasno komunikuje, że prowadzi działalność biznesową w sposób etyczny oraz w pełnej zgodności z obowiązującym prawem. Brak incydentów korupcyjnych w historii firmy świadczy o silnej kulturze organizacyjnej opartej na uczciwości i transparentności.

Obowiązuje procedura zgłoszeń wewnętrznych (whistleblowing) zapewniająca poufność i ochronę przed działaniami odwetowymi.

Plany na przyszłość

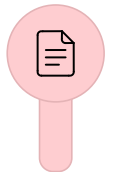
Kodeks Etyki i Polityka Antykorupcyjna

Dokumenty wprowadzą jednoznaczne standardy postępowania i mechanizmy zapobiegania nadużyciom.

Planowana publikacja: I kwartał 2026 roku

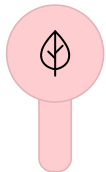


Cele i plany na przyszłość



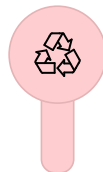
Strategia ESG do 2026

Stworzenie kompleksowej Strategii ESG zintegrowanej ze strategią biznesową firmy



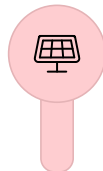
Polityka środowiskowa do 2027

Formalne wdrożenie polityki środowiskowej jako integralnej części systemu zarządzania



Redukcja odpadów

Optymalizacja materiałów w procesach technologicznych, zakup prasy do wiórów, zwiększenie atrakcyjności odpadów w recyklingu



Efektywność energetyczna

Rozwój OZE (fotowoltaika), umowy na zieloną energię, dalsze doskonalenie efektywności procesów



Wzmocnienie systemów

Potencjalne wdrożenie ISO 14001, rozwój programu Scope 3 data-collection, przejście na raportowanie skonsolidowane w ciągu 3 lat

Nadzór i koordynacja: Dedykowany zespół ESG zajmuje się zbieraniem danych i obliczaniem śladu węglowego. Prace zespołu koordynuje lider ESG, odpowiedzialny za jakość przygotowywanych raportów.

PROMOTECH Sp. z o.o. – odpowiedzialny biznes, zrównoważony rozwój, bezpieczna przyszłość.